

看護教育委員会 委員ペーパー

お疲れ様でございます。

新人研修も無事に終わりました。(^^) 皆さん、明るくて活気に満ちております。

いよいよ現場で皆さんと共に歩み始めます。

確認の意味もあり、教育体制についてお話しした内容を委員の皆様にもお伝えします。

□新人看護師評価表

- ①【プロフィール】に新人さん達は自分をわかってもらえるように記載しています。
読んで対象の人柄を理解するきっかけにしてください。臨床指導者さん達にも、読んでもらいましょう。1年後の自分に、近づけるように支援していきましょう。
- ②【コメント】新人さんの成長記録を、「出来た・良かった」ことを記載しましょう。
記入者は、委員さんが決めて記入を依頼してください。自分で書くも可。臨床指導者でも可。記載日を決めて、その日の指導者が書くでも可です。
- ③【新人看護師評価表A】毎月評価します。対象と指導者が話をしながら、評価しましょう。
指導者側が出した評価と、対象が思う評価のすり合わせが必要です。双方納得の上で、評価を記入しましょう。
- ④【新人看護師評価表B】看護部評価表を基に評価してください。「一人で出来る」の3が記載されたら、ラミネーター表に「合格」のシールを貼りましょう。
- ⑤病棟内のスタッフに以上のことを周知してください。
- ⑥部署内の安全管理・感染・倫理・退院調整・記録・スキンケアに関する事は、委員の方に協力を依頼して指導してもらおうようにしましょう。

□【新人看護師評価表C】の項目は、委員が指導者や先輩方と相談して記入していきましょう。

□夜勤導入は、5/18～8/9の期間中に導入できるよう計画を立てていきましょう。

⇒ 「夜勤導入に必要な事項」を経験をもとに項目をあげ、龍崎へ4/12までに提出を!!

以上、不明な点がありましたら内線にてお知らせください。



看護教育委員会
平成26年 4月5日