

# 看護教育委員会 letter No1

平成 27 年度が、始まりました。昨年度は初めて教育委員長となって、右往左往しながらも次年度に繋げることの出来る、初年度となりました。

新人 NS の皆さんも、ラダーレベル I を卒業し、レベル II にステップアップです。

昨年度の対象 NS の状況や臨床現場の状況を見させていただいて、今年度は新たな試みを計画しています。「現場で育てる。現場も育つ。」を目標に、努力していきたいと思ひます。



クリニカルラダーレベル I とは…

<看護実践>

1. 日常生活援助のための基本的技術・態度を身につける事ができる。
2. 受持ち患者のケアを通して看護の知識を深める事ができる。

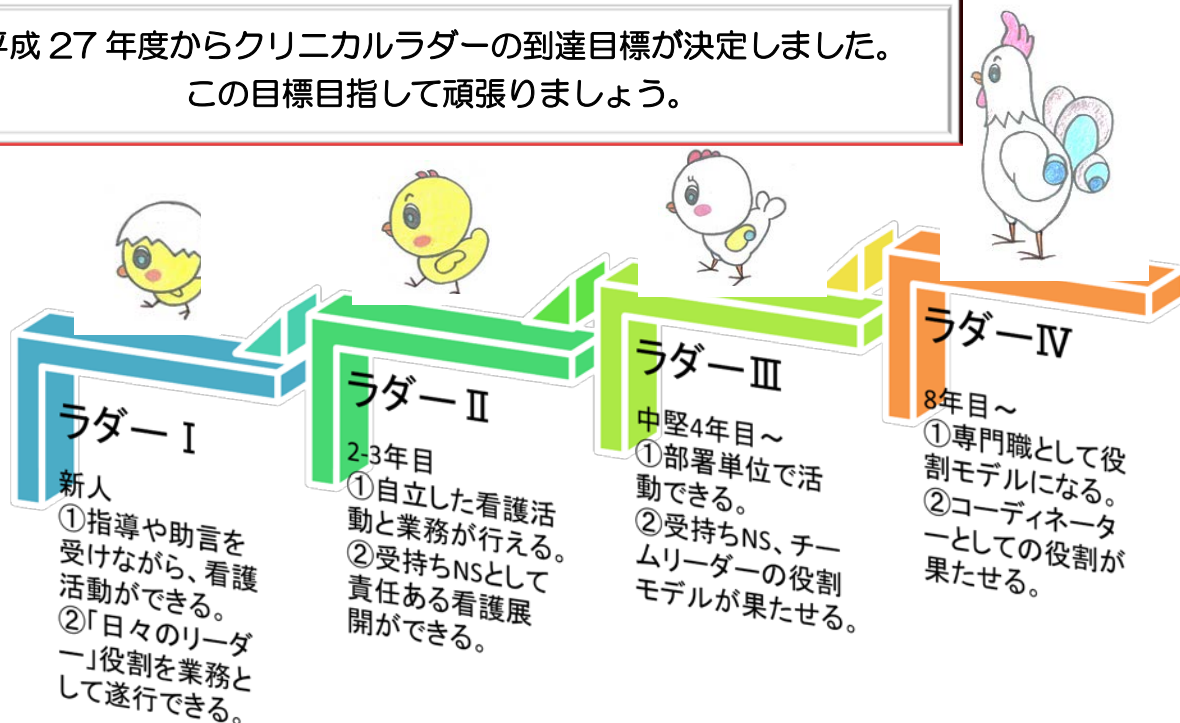
<組織的役割>

1. チームメンバーの役割と責任を果たすことができる。

<自己学習・研究能力>

1. 院内・院外研修に参加する事ができる。
2. 看護研究（ケーススタディ）に参加する事ができる。

平成 27 年度からクリニカルラダーの到達目標が決定しました。  
この目標目指して頑張りましょう。



## 【連絡事項】

□4月の評価表およびラダーの自己評価の提出は、**5月7日**です。早めの提出でも構いません。

□**6月6日**の他部署実習説明会、出席確認をお願いいたします。勤務希望の提出も忘れずに。

□教育対象者への面談に関しては、直接声を掛けさせていただきます。

□6/1に予定していた看護協会による「急変時の対応」は、通りませんでしたので次回10/29を申し込む予定です。

□次回委員会 6/6 16:00～17:00 ①新人のインシデント事例 ②他部署実習 について  
以上 宜しくお願いします。

龍崎