

看護教育委員会 letter No1 H28

平成28年度が、始まりました。今年度は、病棟委員も交代し、新たな目線で教育対象者と向き合うこととなります。対象者の新たな一面が発見されたり、委員会の活動に斬新な意見が出されたりと、飛躍する機会が増えるのではないかとワクワクしております(#^_^#)
 昨年度から引き続き「現場で育てる。現場も育つ。」を目標に、努力していきたいと思います。

「プリセプター方式」から、「みんなで育てる。共に育つ。」の考え方へ..

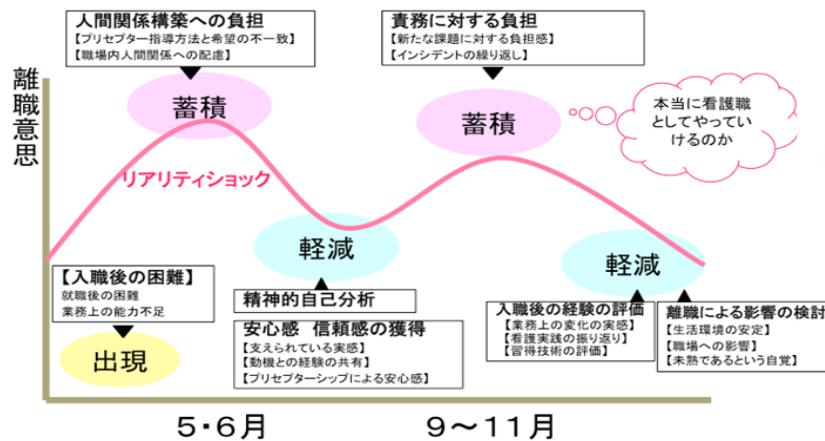


部署によっては臨床指導者を決めているところもあると思いますが、大切な事は部署全体で関心を持って支援する、育てるという意識です。精神的なサポート NS やテクニカルスキルの指導 NS、病態や看護の指導 NS、看護過程の指導 NS など、教育に関わる役割を皆に協力してもらいましょう！
 2人だけが辛くなるなんてことの無いように！！



5月、6月は対象も指導者もストレスが溜まる時期です。皆で一緒に考え、乗り越えられるよう働きかけをお願いします

新卒看護師の辞めたい気持ちの変化



☆☆ お知らせ ☆☆

- ◇ 年間活動計画を参照して頂き、自分の担当するイベントを確認してください。
 - ◇ 議事録に研修フォロー担当の手順が記載されています。講師と相談しながら、準備の遅れや提出物の遅滞が無いよう、お願い致します。
 - 5月評価表の提出は、**新人のみ**です。6/7までに、お願いします。
 - 2・3年目対象者のB評価表の項目をC評価表にまとめています。確認願います。また、評価表を提出する際は、コピーを提出して下さい。
- ☆☆ 次回委員会は、**5月20日 15:00~16:00**です。時間がいつもと違うので注意して下さい。☆☆

何かありましたら、いつでも龍崎まで！！ よろしくお願い致します。